



# MANUALE DEL WHISTLEBLOWER

**Versione 1**  
**Dicembre 2023**



# Indice

[Definizioni](#)

[La Segnalazione Whistleblowing](#)

[Cosa segnalare](#)

[Cosa non segnalare](#)

[Requisiti della Segnalazione](#)

[Whistleblowing](#)

[Soggetti Legittimati](#)

[Il Canale Interno -La Piattaforma Web](#)

[Il Gestore delle Segnalazioni](#)

[Gestione della Segnalazione WB](#)

[Segnalazioni anonime](#)

[Segnalazioni WB in conflitto di interessi](#)

[Segnalazione esterna, divulgazione pubblica, denuncia](#)

[Misure a protezione del Segnalante](#)

---

La segnalazione whistleblowing è un mezzo potente per esporre violazioni e comportamenti non etici che possono danneggiare l'azienda e la società nel suo complesso.

Essa offre una voce a coloro che sono testimoni di tali atti, consentendo loro di agire in modo responsabile e coraggioso per preservare l'integrità e la trasparenza.





---

In questo manuale troverete una sintesi delle informazioni indispensabili su come la **MONACO S.p.A.** si è adeguata agli obblighi normativi per:

- ✎ creare un canale di segnalazione interno delle violazioni che garantisca la riservatezza delle persone implicate;
- ✎ proteggere il Segnalante contro ogni tipo di atto ritorsivo;
- ✎ favorire l'emersione degli illeciti.

*Per tutti i dipendenti, collaboratori, dirigenti e membri di organi di direzione e controllo resta, comunque, necessario conoscere il contenuto del «Regolamento Whistleblowing» adottato dalla Società.*

**Qualche  
definizione**



**Segnalante** è la persona fisica che effettua una segnalazione.

**Segnalato** è il soggetto o ognuno dei soggetti menzionati nella segnalazione come persona alla quale la violazione è attribuita.

**Persone Coinvolte** sono le persone diverse dal Segnalato implicate nella segnalazione.

**Soggetti Collegati** sono le persone o enti diversi dal Segnalante che potrebbero essere destinatari di ritorsioni, in ragione del ruolo assunto o della particolare vicinanza o rapporto con il Segnalante.


**Facilitatore:** persona fisica che assiste il Segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo;

**persone del medesimo contesto lavorativo** del Segnalante e che sono legate a esso da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;

**colleghi di lavoro** del Segnalante che lavorano nel medesimo contesto lavorativo e che hanno con lui un rapporto abituale e corrente;

**enti di proprietà** - in via esclusiva o in compartecipazione maggioritaria con terzi - del Segnalante;

**enti presso i quali il Segnalante lavora.**

A pair of black-rimmed glasses is centered in the image. The lenses and the background are filled with various letters and numbers in a serif font, some of which are slightly blurred. The letters include 'S', '4', 'K', 'L', 'M', and '3'. The overall background is a light, textured surface.

**Segnalazione Whistleblowing o Segnalazione WB** è ogni segnalazione, comunque pervenute, rientrante nel campo di applicazione della normativa Whistleblowing.

**Canale Interno** è il canale di segnalazione interna istituito dalla Società per ricevere le Segnalazioni WB in forma riservata anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia.

**Piattaforma Web** è la soluzione web messa a disposizione dalla Società per l'inoltro e la gestione delle Segnalazioni WB

**Gestore WB** è la persona o l'organismo o comitato incaricato dalla Società di gestire le Segnalazioni WB.

**Segnalazione Ordinaria** è ogni segnalazione estranea al campo di applicazione della normativa Whistleblowing e che la Società può gestire secondo le proprie procedure interne



# La Segnalazione Whistleblowing

La segnalazione whistleblowing non si limita alle violazioni già commesse, ma può riguardare anche sospetti fondati e in buona fede.

Questo significa che anche se non si hanno prove definitive, è importante segnalare comportamenti che sollevano dubbi o che suggeriscono possibili illeciti. A questo proposito, è fondamentale sottolineare che il segnalante non è tenuto a fornire una prova completa dell'illecito, ma la sua segnalazione deve essere il più circostanziata possibile, includendo dettagli ed elementi concreti che possano supportare l'indagine successiva.



# La Segnalazione Whistleblowing

Allo stesso tempo, è importante che il segnalante non si metta a rischio eseguendo attività di investigazione che potrebbero mettere a repentaglio la sua sicurezza o la sua posizione lavorativa.

La sua priorità deve essere quella di fornire informazioni utili, lasciando alle autorità competenti il compito di approfondire e indagare ulteriormente sugli illeciti segnalati.





**CHI PUO'  
SEGNALARE**

Name \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_

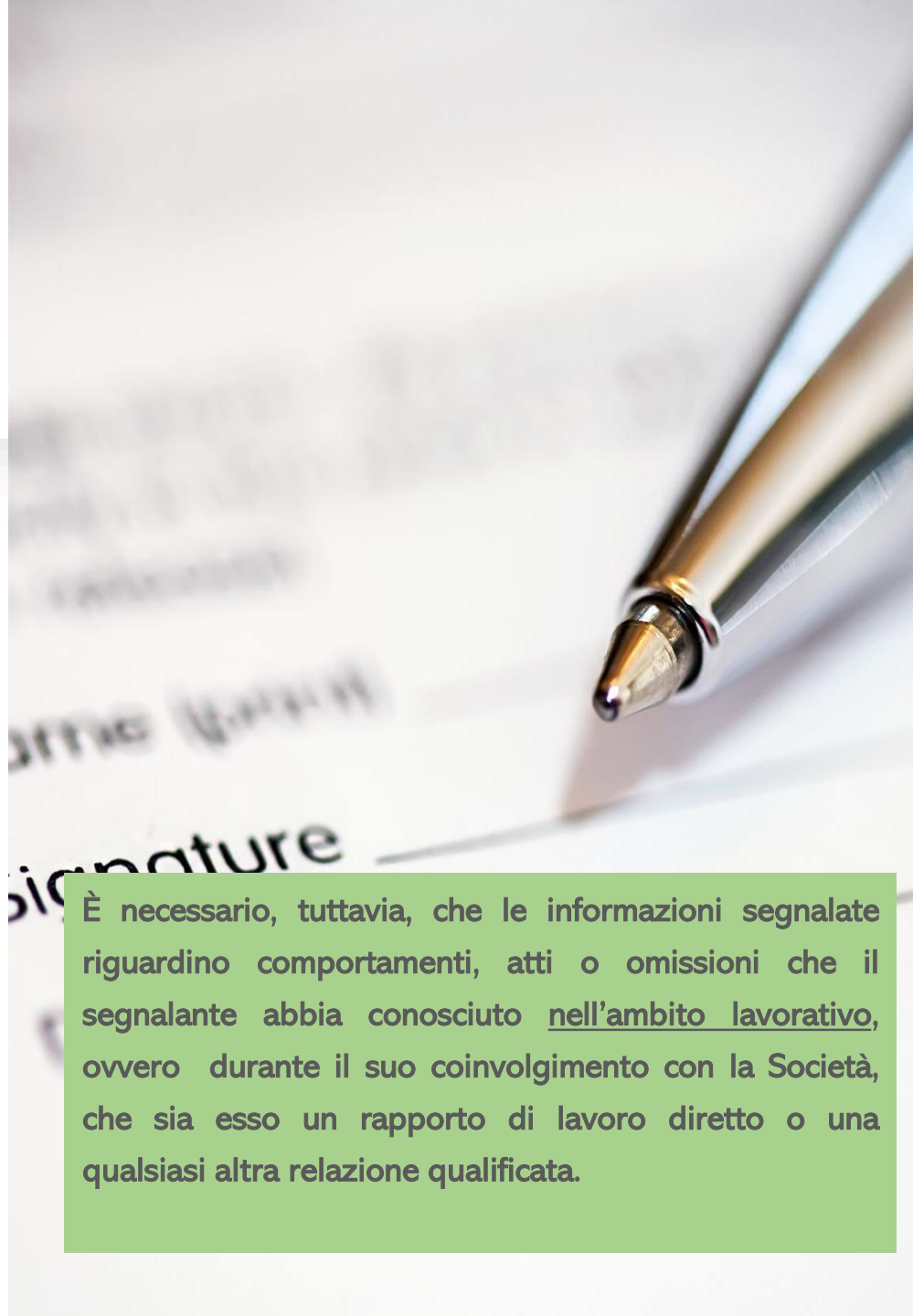
Date \_\_\_\_\_

# CHI PUO' SEGNALARE

- ✓ I lavoratori dipendenti e autonomi della Società
- ✓ I liberi professionisti e i consulenti
- ✓ I lavoratori e collaboratori che svolgono la propria attività presso soggetti che forniscono beni o servizi alla Società
- ✓ I volontari e i tirocinanti
- ✓ Gli azionisti, e le persone con funzione di direzione amministrazione, controllo, vigilanza o di rappresentanza, anche in via di fatto

Anche quando il rapporto giuridico con il Segnalante:

- non è ancora iniziato, se le informazioni sulla violazione sono state acquisite dal Segnalante durante le fasi di selezione o nella fase precontrattuale
- è terminato, se le informazioni sulla violazione sono state acquisite dal Segnalante durante lo svolgimento del rapporto



È necessario, tuttavia, che le informazioni segnalate riguardino comportamenti, atti o omissioni che il segnalante abbia conosciuto nell'ambito lavorativo, ovvero durante il suo coinvolgimento con la Società, che sia esso un rapporto di lavoro diretto o una qualsiasi altra relazione qualificata.

Cosa segnalare



In linea generale la segnalazione può avere ad oggetto **tutte le condotte rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01 o che costituiscono violazioni, presunte o accertate, del Modello 231 o del Codice Etico**, a cui si aggiungono:

- gli illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali **ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea** relativi ai settori degli appalti pubblici, dei servizi, dei prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, della sicurezza e conformità dei prodotti, della sicurezza dei trasporti, della tutela dell'ambiente, della radioprotezione e sicurezza nucleare, della sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; della salute pubblica, della protezione dei consumatori; della tutela della vita privata e protezione dei dati personali e della sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- **gli atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea;**
- **gli atti od omissioni riguardanti il mercato interno**, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
- **gli atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei suddetti settori.**





**A titolo esemplificativo e non esaustivo, la segnalazione può riguardare:**

- ✓ corruzione, attiva e passiva;
- ✓ comportamenti volti ad ostacolare le attività di controllo delle Autorità di Vigilanza (ad es. omessa consegna di documentazione, presentazione di informazioni false o fuorvianti);
- ✓ promessa o dazione di denaro, beni o servizi o altro beneficio volti a corrompere fornitori o clienti;
- ✓ condotte illecite fiscali, contabili e finanziarie;
- ✓ frodi fiscali;
- ✓ violazioni dei diritti umani;
- ✓ illeciti ambientali e in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ uso illecito dei dati personali o palesi violazioni della norma a tutela della privacy;
- ✓ violazioni in materia di concorrenza e aiuti di stato;
- ✓ violazioni del Codice Etico e delle regole contenute nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo.

## Si deve evitare di segnalare:

- × notizie palesemente prive di fondamento, informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, informazioni acquisite solo sulla base di indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (ad esempio voci di corridoio)
- × contestazioni, rivendicazioni, richieste legate a un interesse di carattere personale del Segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o ai propri rapporti con le figure gerarchicamente sovraordinate, che possono essere comunicate e/o gestite, eventualmente, come Segnalazione Ordinaria.



Simili segnalazioni non verrebbero trattate come Segnalazione WB e non farebbero sorgere i diritti del Segnalante

È vietato l'inoltro di segnalazioni contenenti espressioni ingiuriose o con finalità puramente diffamatorie o calunniose o di natura discriminatoria, in quanto riferite a età, sesso, razza, orientamento sessuale, salute, nazionalità, lingua, credo religioso, opinioni politiche.

The background features a complex arrangement of 3D geometric shapes, including squares and rectangles, in various shades of gray and white. Some shapes are highlighted in a vibrant cyan color. Scattered throughout the scene are several plus signs (+) in different sizes and orientations, some appearing to be part of the 3D structure and others floating in the space. The overall composition is dynamic and modern.

# **Requisiti della Segnalazione Whistleblowing**

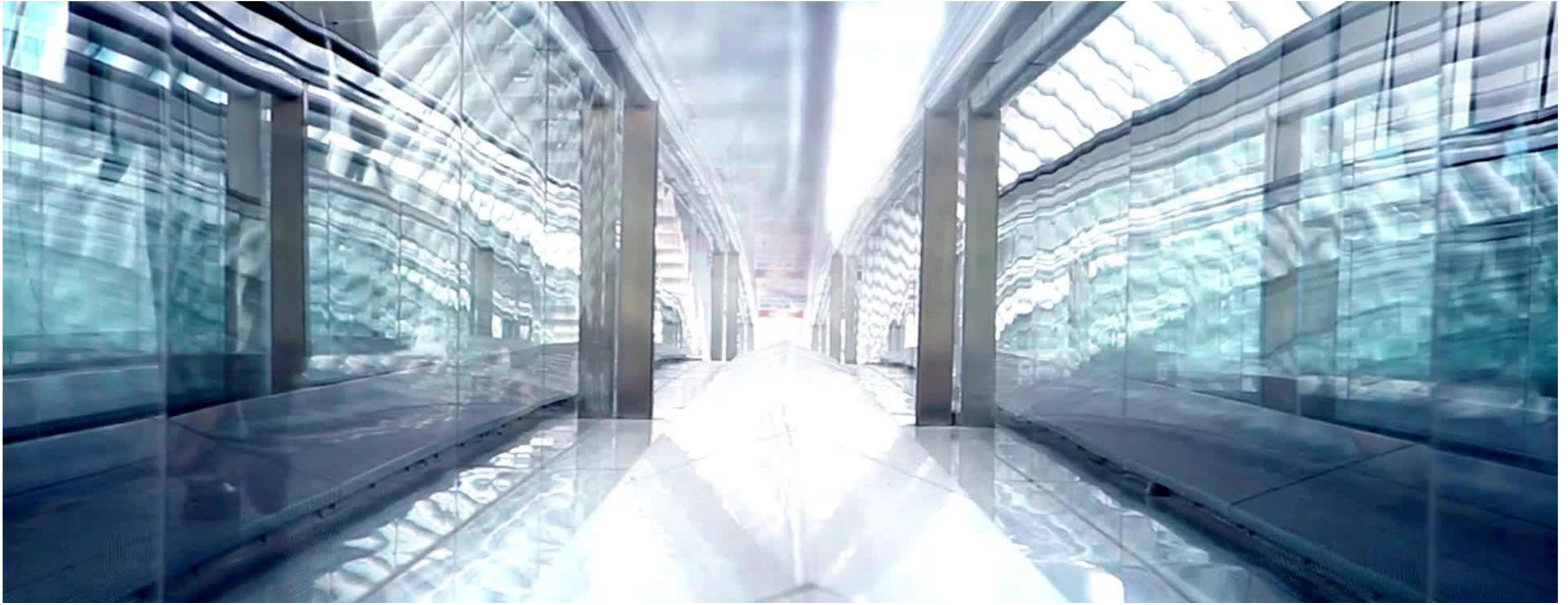




Nella Segnalazione WB devono risultare chiari i seguenti elementi:

- **la tipologia di rapporto giuridico tra il Segnalante e la Società;**
- **le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della Segnalazione WB;**
- **la descrizione del fatto;**
- **le generalità o altri elementi che consentano di identificare il Segnalato.**

È utile anche **allegare documenti** che possano fornire elementi di fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione, nonché l'indicazione di altri soggetti potenzialmente a conoscenza dei fatti.



# **Il Canale Interno**

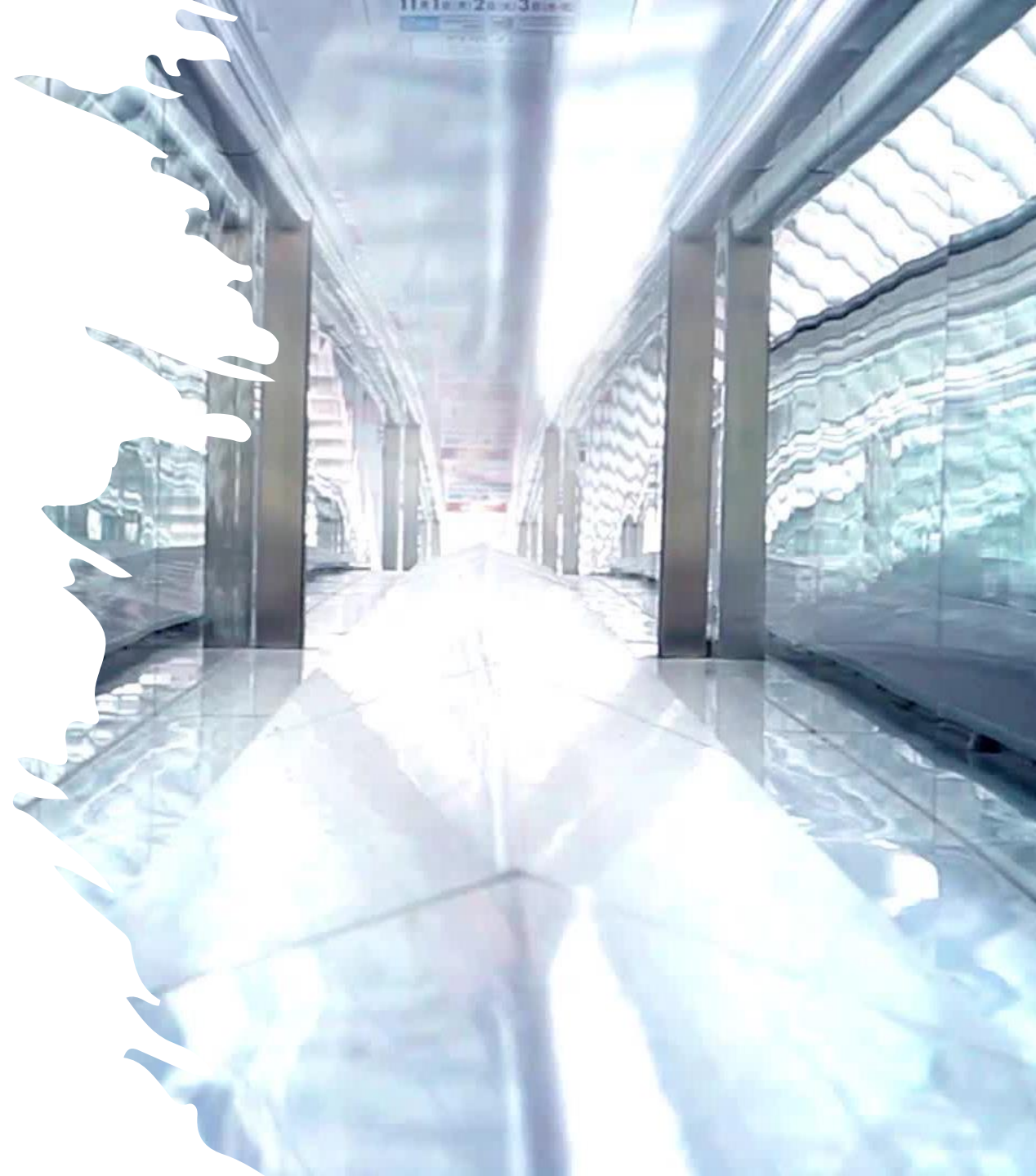
## **La Piattaforma Web**

La Società ha istituito il Canale Interno per l'effettuazione, l'invio, la gestione e l'archiviazione delle Segnalazioni WB.

Il Canale Interno consente di effettuare segnalazioni sia in forma scritta che in forma orale, da remoto e in presenza, attraverso l'utilizzo della Piattaforma Web, accessibile tramite l'URL

<https://monacospa.whistlelink.com/>

La Piattaforma Web è concepita come un ambiente virtuale sicuro, dove l'invio e la gestione delle segnalazioni avvengono nel rispetto totale della riservatezza, coinvolgendo tutti i soggetti e le informazioni pertinenti.





L'uso del Portale Web non richiede alcuna registrazione, è intuitivo e guidato attraverso le istruzioni contestuali presenti nelle varie sottopagine.



## Benvenuti nel nostro canale di segnalazione

È possibile utilizzare il nostro canale di segnalazione interna, o funzione di whistleblowing, per segnalare irregolarità, condotta e illeciti nella nostra organizzazione.


[INVIA LA SEGNALAZIONE QUI ▶](#)



Una volta collegato al Portale Web, cliccando sul tasto «INVIA LA SEGNALAZIONE QUI», il Segnalante accede alla pagina di predisposizione della segnalazione.

## Invia una segnalazione

Rispondi al maggior numero di domande possibile e fornisci informazioni dettagliate. Se non disponi di informazioni lascia il campo della risposta vuoto.

 Voglio inviare una segnalazione in formato audio

Se preferite registrare un messaggio vocale, potete farlo qui

### Scegliete la modalità di segnalazione

La segnalazione riservata significa che il vostro nome e i vostri dati di contatto saranno noti, ma solo alle persone che gestiscono la vostra segnalazione. Scegliete la segnalazione anonima se preferite non rivelare la vostra identità durante il processo.

Riservata  Anonima

Nome e cognome

Numero di telefono

Immediatamente dopo, il Segnalante ha la possibilità di scegliere se effettuare una segnalazione scritta, attraverso la compilazione del questionario, oppure orale, cliccando sul tasto “Voglio inviare una segnalazione in formato audio”



## Benvenuti nella Segnalazione



In alternativa, su richiesta del Segnalante, la Segnalazione WB può avvenire, sempre in forma orale, mediante un incontro diretto con il Gestore WB, fissato entro sette giorni dalla richiesta.

In questo caso, la segnalazione viene verbalizzata dal Gestore WB e sottoscritta dal Segnalante. Successivamente essa viene manualmente inserita all'interno della Piattaforma Web da parte del Gestore WB.



INVIATA SEGNALAZIONE

Quale che sia la modalità di segnalazione prescelta, il Segnalante è inviato a:

- indicare eventuali altri soggetti che potrebbero essere destinatari di ritorsioni, in ragione del ruolo assunto o della particolare vicinanza o rapporto con il segnalante (Soggetti Collegati);
- prestare o negare il consenso a rivelare la propria identità al Segnalato nell'ambito di un eventuale procedimento disciplinare nei confronti di quest'ultimo (ipotesi possibile solo nel caso in cui la contestazione disciplinare non sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione e la conoscenza dell'identità del Segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato).



# Segnalazioni anonime

Quando utilizza la Piattaforma Web, il Segnalante ha la possibilità di scegliere se effettuare una “segnalazione riservata”, che consente la conoscenza della sua identità solo al Gestore WB, o se effettuare una “segnalazione anonima”, che permette al Segnalante di non comunicare al Gestore WB la propria identità e i propri dati di contatto.

In questo caso il Segnalante “anonimo” ha comunque la facoltà di interagire con il Gestore WB, mediante scambio di messaggi ed eventuali documenti, accedendo alla Piattaforma Web con l’utilizzo del codice di segnalazione rilasciato dal sistema a conclusione della segnalazione.

## Invia una segnalazione

Rispondi al maggior numero di domande possibile e fornisci informazioni dettagliate. Se non disponi di informazioni lascia il campo della risposta vuoto.


### Scegliete la modalità di segnalazione

La segnalazione riservata significa che il vostro nome e i vostri dati di contatto saranno noti, ma solo alle persone che gestiscono la vostra segnalazione. Scegliete la segnalazione anonima se preferite non rivelare la vostra identità durante il processo.

Riservata  Anonima

Nome e cognome

Numero di telefono

 Voglio inviare una segnalazione in formato audio

Se preferite registrare un messaggio vocale, potete farlo qui

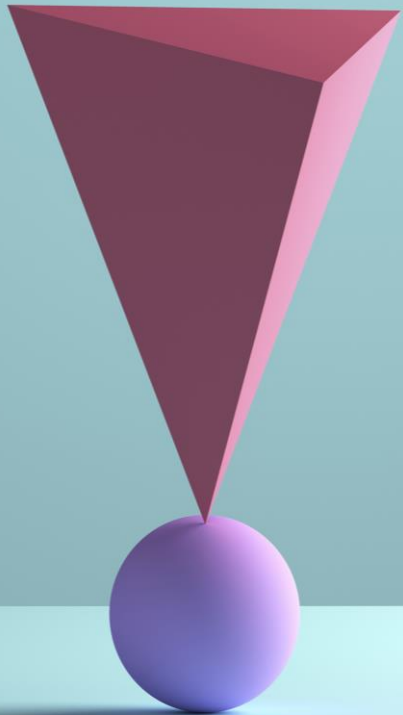
# Segnalazioni anonime

La segnalazione anonima, seppur possibile, dovrebbe essere considerata con attenzione, poiché non garantisce che la segnalazione sia effettivamente gestita come una Segnalazione WB.

Le segnalazioni inviate tramite la Piattaforma Web utilizzando la funzione di «segnalazione anonima» sono considerate **Segnalazioni WB** solo laddove adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, ove cioè siano in grado di far emergere fatti e situazioni, relazionandoli a contesti determinati. In caso contrario potranno essere trattate come delle segnalazioni ordinarie con l'effetto che:

- ❖ il Segnalante non potrà accedere alle tutele preventive contro atti ritorsivi se non a seguito di tali atti e a condizione che la sua identità sia stata successivamente rivelata;
- ❖ il Gestore WB e la Società non saranno tenuti a gestire la segnalazione né a comunicare eventuali esiti al Segnalante.

Nel valutare se effettuare una «segnalazione riservata» o una «segnalazione anonima» si deve considerare che anche la prima, non meno della seconda, garantisce la riservatezza delle persone coinvolte e consente una maggiore ed immediata tutela contro qualsiasi atto ritorsivo, oltre che l'estensione di tali tutele anche ad altri soggetti con cui il Segnalante abbia rapporti qualificati (Soggetti Collegati)



La tua segnalazione è stata  
inviata

INVIA LA SEGNALAZIONE QUI ▶

Numero del caso

Codice di verifica

SEGUI IL TUO CASO



Salva il numero del caso e

se desideri seguire

La tua segnalazione è stata inviata

se desideri seguire il tuo caso Salva il numero del caso e  
il codice di verifica

Numero del caso 16768542

Codice di verifica JedGtBQH



La tua segnalazione

A conclusione della segnalazione, il Portale Web assegna un numero di caso ed un codice di verifica che devono essere conservati in quanto solo attraverso di essi il Segnalante potrà accedere nuovamente alla segnalazione per essere informato sul suo esito o su eventuali necessità di integrazione.



**Diritto di seguito del Segnalante**

# Ricezione della segnalazione e invio dell'avviso di ricevimento

La Segnalazione WB sarà gestita unicamente dal soggetto designato dalla Società quale Gestore del canale interno, il quale potrà avvalersi di altri soggetti, interni o esterni, in caso di necessità ai fini dell'istruttoria della segnalazione, ma sempre garantendo la riservatezza del Segnalante e delle altre persone a vario titolo implicate nella segnalazione.

Entro sette giorni dalla ricezione di una qualsiasi segnalazione, il Gestore WB invierà al Segnalante un avviso di ricevimento, che non rappresenta una valutazione del contenuto della segnalazione ma serve solo per informarlo della corretta ricezione.

L'avviso di ricevimento viene inviato attraverso la Piattaforma Web.

Il Segnalante vi potrà accedere attraverso il codice segnalazione ricevuto a conclusione della segnalazione.





# Il diritto di seguito del Segnalante

Ove la Segnalazione WB non sia adeguatamente circostanziata, il Gestore WB può, a propria discrezione, chiedere elementi integrativi al Segnalante tramite la funzione di comunicazione della Piattaforma Web o anche di persona, ove il Segnalante abbia richiesto un incontro diretto.

Il Segnalante ha diritto di ricevere dal Gestore WB un riscontro in merito all'esito della propria segnalazione entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento.

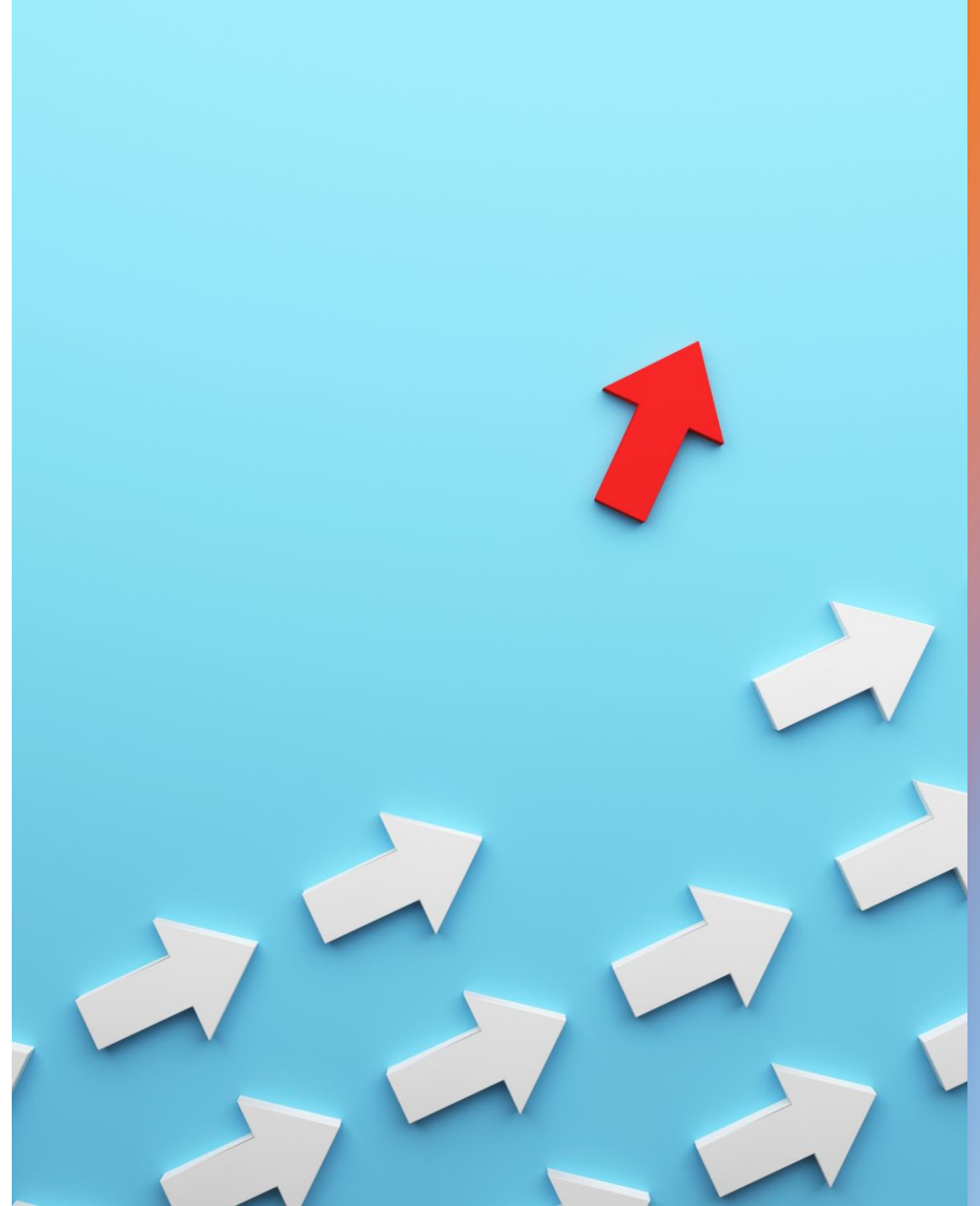
Tale esito potrà essere di archiviazione nel caso in cui il Gestore WB non riscontrasse la sussistenza dei presupposti soggettivi e oggettivi o dei requisiti della Segnalazione WB indicati nei paragrafi precedenti, nonché in caso di valutazione di infondatezza.

Per infondatezza si intende la mancanza di una verosimile (probabile) esistenza del fatto illecito segnalato.

Il riscontro, inoltre, potrà essere non definitivo se alla scadenza dei tre mesi l'istruttoria non sarà ancora ultimata. In tal caso, il Segnalante riceverà un ulteriore riscontro del successivo esito finale dell'istruttoria.

# Segnalazioni in conflitto di interessi

Istruzioni specifiche per il caso in cui Segnalante sia lo stesso Gestore WB (o uno dei suoi componenti) o quest'ultimo sia il soggetto a cui sono attribuite le violazioni segnalate o sia comunque coinvolto nella Segnalazione WB e/o nei fatti segnalati.



# Segnalazioni in conflitto di interessi

Solo nei casi in cui Segnalante sia lo stesso Gestore WB (o uno dei suoi componenti) o quest'ultimo sia il soggetto a cui sono attribuite le violazioni segnalate o sia comunque coinvolto nella Segnalazione WB e/o nei fatti segnalati, la Segnalazione WB deve essere inviata a un "Destinatario di Garanzia" appositamente nominato dalla Società.

A tal fine, la Segnalazione deve essere inviata tramite posta ordinaria (in busta chiusa e anonima), preferibilmente raccomandata, indirizzata alla Sede Legale della Società, all'attenzione del "Destinatario di Garanzia", con la dicitura ben evidente sulla busta "Riservato – Segnalazioni" o altre analoghe.

Le successive comunicazioni tra il Segnalante e il "Destinatario di Garanzia" avvengono attraverso lo stesso mezzo postale.





**Segnalazione esterna**  
**Divulgazione pubblica**  
**Denuncia**





Per le Violazione in ambito 231/01 e per le violazioni del Modello Organizzativo adottato dalla Società, è utilizzabile **solo il Canale Interno**.

Le altre segnalazioni di violazione rientranti nel perimetro del Whistleblowing possono essere effettuate, oltre che attraverso il Canale Interno, anche nelle diverse modalità di seguito descritte.



## Segnalazione esterna

È possibile indirizzare una segnalazione direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) se, al momento della presentazione della specifica segnalazione, ricorre una delle seguenti condizioni:

- il Canale Interno non è attivo o non è conforme alla legge;
- il Segnalante ha già effettuato una segnalazione interna, che non ha avuto seguito entro tre mesi dalla data in cui le è stato trasmesso l'avviso di ricevimento, oppure se non ha ricevuto tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione;
- il Segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una Segnalazione WB interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che correrebbe un rischio di ritorsione;
- il Segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione da segnalare possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

L'indirizzo Internet, nell'ambito del sito ANAC, al quale collegarsi per effettuare una segnalazione esterna è il seguente

<https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>



## Divulgazione Pubblica

Per divulgazione pubblica si intende la divulgazione tramite la stampa, mezzi elettronici o altri mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone.

Il Segnalante può effettuare direttamente una divulgazione pubblica quando:

- ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna, ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa.

## Denuncia all'Autorità giudiziaria

La norma prevede anche, oltre alle modalità sopra esposte, la possibilità di presentare denuncia all'Autorità giudiziaria, ai sensi di legge.

A collection of various colored and worn hard hats arranged on a wooden surface. The hats are in different colors including yellow, white, blue, orange, and grey, and show signs of use and wear. The text is overlaid on the central part of the image.

# Misure a protezione del Segnalante e dei Soggetti Collegati

Riservatezza

Divieto di atti ritorsivi

Limitazioni di responsabilità

La Società si impegna a mantenere riservate tutte le informazioni riguardanti i Segnalanti, le Persone Coinvolte e i Segnalati.

Durante la gestione della Segnalazione WB, la loro identità è conosciuta soltanto dal Gestore WB.

L'identità del Segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non possono essere rivelate, senza il consenso espresso dello stesso Segnalante, a persone diverse dal Gestore WB.

Si rammenta che nel procedimento penale l'identità del Segnalante è coperta dal segreto nei modi di cui all'art. 329 c.p.p.

Nel procedimento disciplinare a carico del Segnalato, l'identità del Segnalante può essere rivelata solo con il suo consenso e solo se indispensabile per garantire il diritto dell'incolpato al contraddittorio.



È fatto divieto a chiunque di compiere qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del Segnalante, dei facilitatori e degli altri Soggetti Collegati, intesa come qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, che si verifichi nel contesto lavorativo e che determini – in via diretta o indiretta – un danno ingiusto ai soggetti stessi.

La violazione del divieto comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari e amministrative in capo al responsabile.

Gli atti ritorsivi eventualmente adottati sono comunque nulli *ex lege*.

Il Segnalante che ritenga di aver subito una ritorsione, anche tentata o minacciata, come conseguenza di una Segnalazione WB può rivolgersi all'ANAC, che potrà adottare i conseguenti provvedimenti.

All'ANAC possono rivolgersi anche i Soggetti Collegati che abbiano subito ritorsioni.



Ulteriore tutela riconosciuta al Segnalante è la limitazione della sua responsabilità rispetto alla rivelazione e alla diffusione di alcune categorie di informazioni riservate o segrete, che altrimenti lo esporrebbero a responsabilità penali, civili e amministrative.


Va evidenziato, tuttavia, che la limitazione opera solo se le ragioni alla base della rivelazione o diffusione non sono fondate su semplici illazioni, voci di corridoio, fini vendicativi, opportunistici o scandalistici.

In ogni caso, non è esclusa la responsabilità per condotte che:

- non siano collegate alla Segnalazione WB;
- non siano strettamente necessarie a rivelare la violazione;
- configurino un'acquisizione di informazioni o l'accesso a documenti in modo illecito.





A close-up photograph of a hand holding a gold chain with a silver whistle. The hand is wearing a dark suit jacket and a white shirt. The background is a plain, light color.

Per maggiori informazioni vi invitiamo a consultare le  
Linee guida pubblicate dall'ANAC.

<https://www.anticorruzione.it/-/del.311.2023.linee.guida.whistleblowing>

---